

RS AU § 47 Medarbetarenkät 2025. Regionstyrelseförvaltningen

Ärendenummer: RS 2026/189

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Medarbetarundersökningen ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet och är Region Gotlands psykosociala skyddsrond som levereras av företaget Brilliant. I början av december presenterades resultatet på region- och förvaltningsövergripande nivå.

Resultatet presenteras med en övergripande sammanfattning i denna tjänsteskrivelse och i en PowerPoint-presentation. Föredragningen ges av tf. HR-chef Therese Koorem.

En omorganisation genomfördes vid årsskiftet som innebar att förvaltningen fått en ny avdelning Beredskap och säkerhet och detta gör i sin tur att det inte är helt lätt att jämföra resultaten med föregående år rakt av. I praktiken har räddningstjänsten samt några ytterligare tjänster tillförts förvaltningen.

Bedömning

Resultatet i årets medarbetarundersökning visar att regionstyrelseförvaltningen utvecklas i rätt riktning i många avseenden. Många medarbetare vet vad som förväntas och hur den egna arbetsgruppen bidrar till helheten. Motivationen ligger fortsatt på en hög nivå och engagemanget har förstärkts. Svarsfrekvensen för årets undersökning ligger på 77 procent vilket är något lägre än föregående år där svarsfrekvensen var 81 procent.

Resultatet som helhet visar på följande. För att kunna jämföra med tidigare år redovisas resultat i nedanstående tabell både med och utan räddningstjänsten.

	2024	2025 (utan räddningstjänst)	2025 (med räddnings-tjänst)	Kommentar
Ledarskap	73	70	67	
Engagemangs-index	78	82	80	På grund av att man gjort om index något, innebär en ökning på mer än 0,9 i praktiken en ökning, annars en sänkning

Organisatorisk & Social arbetsmiljö	72	70	70	Här mäts bl.a. stressnivåer. <i>På grund av att man gjort om index något, innebär en minskning på mindre än 2,6 i praktiken en ökning</i>
Team-effektivitet	70	69	69	<i>På grund av att man gjort om index något, innebär en minskning på mindre än 1,5 i praktiken en ökning</i>
eNPS	-7	-1	-7	

Fritextsvaren i undersökningen speglar stolthet för uppdraget, ett gott kollegialt stöd och möjligheter till utveckling. Samtidigt upplevs stressnivån som hög och tiden för återhämtning räcker inte alltid till. Det finns också en upplevelse av att beslut fattas utan insyn eller med ett tydligt ansvarstagande. Ledarskapet är fortsatt stabilt men det finns en önskan om mer regelbunden återkoppling, större tydlighet och bättre kommunikation.

En förändring i hanteringen av resultatet är att alla verksamheter ska arbeta genom Suntarbetslivs metod för friskfaktorer, fränsett de som uppvisar röda resultat på något index.

Bedömning

Barn- och genusperspektiv – ingen påverkan
Landsbygdsperspektiv – ingen påverkan
Ekonomisk konsekvensanalys – inte genomfört
Miljö och klimatperspektiv – ingen påverkan

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Therese Koorem, HR-chef, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande yrkar att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande med hänvisning till behov av ytterligare överläggning samt att underlaget kompletteras inför regionstyrelsens sammanträde.

Ordförande ställer proposition på eget yrkande och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-01-19